

Evaluación de Potencial

El Potencial Individual es el nivel de desempeño más alto que un individuo podría alcanzar. La evaluación de potencial mide las competencias técnicas y psicosociales que posee un candidato para re-ubicarse en nuevas posiciones jerárquicas, o bien, asumir futuros proyectos. El proceso se aplica especialmente para la promoción de candidatos internos.

¿Qué metodología se utiliza para evaluar el potencial?



1. Entrevista con el cliente para: relevar necesidades, definir competencias a evaluar, conocer organigrama de la empresa.



2. Entrevista con los colaboradores + Evaluación Psicotécnica + Evaluación de Potencial.



3. Relación de los resultados obtenidos con puntajes de desempeño.



4. Informe de evaluación de potencial de cada colaborador



5. Desarrollo de matriz de potencial de determinada área o nivel jerárquico



6. Entrevista de devolución a los participantes

Ventajas de realizar una Evaluación de Potencial

La evaluación de potencial posibilita:



Conocer fortalezas y debilidades de los candidatos en relación con los requerimientos de estructura presentes y futuros.



Identificar colaboradores internos para ocupar posiciones clave en el futuro.



Estimar el nivel de desempeño que podría alcanzar un colaborador en un determinado puesto: Un individuo cuyo potencial actual esté por debajo de la complejidad de su puesto no podrá ejercerlo satisfactoriamente. A la inversa, si su potencial excede las demandas del puesto tenderá a buscar otras oportunidades en las que pueda aplicar su capacidad a pleno.



Tomar decisiones basadas en parámetros objetivos sobre: Promociones internas de candidatos, Capacitaciones, Planes de Carrera, Coaching



Reducir costos asociados a rotación de personal y selección externa