

Reclutamiento

Selección
de Talentos

Evaluación
Psicotécnica

Se lleva a cabo un proceso a medida de las necesidades del cliente a fin de lograr la incorporación de talentos que sumen valor profesional y humano a la organización.



1. Desarrollo del Perfil

Descripción del puesto a cubrir en conjunto con el cliente. Relevamiento del perfil de candidatos requerido por la organización.



4. Entrevistas

- Assessment Center: Entrevista grupal para evaluar competencias psicosociales y laborales.
- Entrevista individual.



2. Reclutamiento

- Publicación de la oferta de trabajo en portales, redes sociales y laborales.
- Headhunting.
- Búsqueda en bases.



5. Evaluación Psicotécnica

Implementación de test proyectivos para indagar competencias psicológicas.



3. Selección

- Elección de Cvs de acuerdo al perfil solicitado.
- Entrevistas Telefónicas para profundizar CVs.
- Solicitud de referencias.
- Presentación de perfiles al cliente.

Ventajas de realizar Reclutamiento, Selección y Evaluación Psicotécnica a través de un Profesional Especializado



Permite lograr un encuentro entre las necesidades de la organización y las expectativas de los candidatos.



Posibilita conocer aspectos personales profundos de los postulantes, que van más allá de lo declarado, y en función de ello estimar cómo será su desempeño.



Disminución del tiempo en el que se cubre una vacante.



Disminución de los costos asociados al tiempo de una posición vacante, rotación, ausentismo y juicios laborales que pueden suceder por no contar con el personal adecuado.



Garantía por tres meses en el caso que el candidato no cumpla las expectativas.



Disminución de la tasa de rotación de personal.